

Advies vanuit Vertrouwenswerk.nl:

Welke rollen binnen de kinderopvang kunnen wél en beter niet gecombineerd worden?

Rol	Kan gecombineerd worden met...	Niet combineren met...	Toelichting
Interne vertrouwenspersoon (IVP)	Pedagogisch professional, pedagogisch coach	HR, LM/TL, MT lid	Als IVP ben je er voor kinderen en ouders. Je kunt ook een rol vervullen voor medewerkers. Let op als je een leidinggevende taak hebt, in verband met loyaliteitsconflicten met je collega's. Als leidinggevende kun je belangenconflicten krijgen als vertrouwenspersoon (beslissingen die je moet nemen, die niet in het belang zijn van jouw melder). Mocht je een ondersteunende/leidinggevende functie hebben, zorg dan dat medewerkers de keuze hebben uit een tweede IVP.
Externe vertrouwenspersoon (EVP)	–	Alle interne functies	EVP moet objectief en onafhankelijk zijn. EVP is er voor ouders en medewerkers. Daarnaast hebben ze een adviserende rol voor IVP, directie en bestuur.
Pedagogisch professionals en groepsondersteuners	IVP, preventiemedewerker	–	Staan in direct contact met kinderen; signaleren, observeren gedrag bij kinderen. Registreren of bespreken zorgen met het team en eventueel de aandachtfunctionaris.
Locatiemanager / teamleider (LM/TL)	Kwaliteitsmedewerker/ beleidsmedewerker pedagogiek	IVP	LM/TL zorgt ervoor dat het beleid op de locatie op orde is en ook wordt nageleefd.
Aandachtfunctionaris huiselijk geweld & kindermishandeling / meldcode coördinator	Pedagogisch professional, pedagogisch coach	–	Specialist op het gebied van kindermishandeling, huiselijk geweld en meldcode. Zorgt ervoor dat de meldcode op de juiste manier wordt toegepast.
Kwaliteitsmedewerker/ beleidsmedewerker pedagogiek	Aandachtfunctionaris HG/KM, pedagogisch professional, pedagogisch coach	–	Stelt beleid op over sociale veiligheid, pedagogisch handelen, meldcode, omgangsvormen. Analyseert incidenten en ondersteunt teams bij de implementatie van beleid.

Preventiemedewerker	Pedagogisch professional, pedagogisch coach, IVP	–	De preventiemedewerker heeft soms een gedeelde rol met BHV-er. Richt zich vooral op veiligheidsbeleid, risico-inventarisaties en preventie. Bij sommige organisaties is de preventiemedewerker ook betrokken bij de psychosociale veiligheid van personeel.
Veiligheids- en gezondheidscoördinator	Pedagogisch professional, pedagogisch coach, IVP	–	Beheert het V&G-beleid (risico-inventarisatie, protocollen, omgangsregels). Ziet toe op een pedagogisch veilig klimaat.
Houder kinderopvang	–	IVP	Eindverantwoordelijk voor sociaal veilige cultuur. Stuur medewerkers aan en bewaakt naleving van protocollen. Faciliteert open aanspreekcultuur en professionele ontwikkeling.

Aanvullende rollen, afhankelijk van organisatie:

Rol	Kan gecombineerd worden met...	Niet combineren met...	Toelichting
Kwaliteitsmedewerker	Pedagogisch professional, pedagogisch coach, IVP	-	Bewaakt kwaliteitsnormen en incidentenregistratie.
Arbo / preventiemedewerker	Pedagogisch professional, pedagogisch coach, IVP	-	Ziet toe op fysieke én psychosociale arbeidsveiligheid.
Communicatie / klachtenfunctionaris	LM/TL, pedagogisch coach	Pedagogisch professional	Beheer klachtenprocedure, contact Klachtenloket/KIJK. De rol als klachtenfunctionaris in combinatie met pedagogisch professional is niet wenselijk, omdat je in een loyaliteitsconflict terecht kunt komen als de klacht je directe collega op de groep betreft.

